



CONTRIBUTE

FOUNDATION



JAARVERSLAG 2025

VOORWOORD

Ons werk heeft twee gezichten – ook in het afgelopen jaar. Aan de ene kant waren er het onbeschrijflijke leed, de vervuiling, de ziekte, de armoede en het onrecht in de wereld. Je zou er moedeloos van kunnen worden.

En eerlijk? Soms werden we dat ook. Dan keken we naar gruwelijke details, zagen we de enorme complexiteit van problemen, en dachten we: hóé dan?

Tegelijkertijd zijn er altijd en overal mensen die veerkracht tonen. Die niet alleen positieve gedachten hebben, maar die daadwerkelijk opstaan, plannen maken, én die uitvoeren. Zij realiseren concrete oplossingen. Ook in 2025.

Van díé mensen kregen we bergen energie, en vooral: goede hoop. Of ze nu ver weg wonen en werken, of hier in ons land een stichting bestieren. En of ze nu medische zorg verlenen, de zelfredzaamheid van gezinnen vergroten, bedreigde diersoorten beschermen of digitaal onderwijs mogelijk maken.

In dit jaarverslag zie je prachtige voorbeelden van hun werk. Bekijk ze, het is werkelijk grandioos wat ze bereiken. Sámen met de mensen om wie het gaat.

Als je het getroffen hebt in het leven, heb je meteen een grote verantwoordelijkheid, vinden wij. Het voelt als een ongelooflijk voorrecht om die verantwoordelijkheid met Contribute te kunnen nemen. Natuurlijk doen we dat niet alleen. Juist samen met al die leden van onze Contribute familie, met onze geweldige directeur, manager en met ons fantastische bestuur.

Allemaal slimme, bevlogen mensen, met maar één doel: de wereld een beetje mooier, gezonder, eerlijker, leuker en liever maken.

Het is me een enorm genoegen om daar deel van te mogen zijn.



LOOKING BACK 2025



Het jaar van de groei. Zo zouden we 2025 wel kunnen noemen. De directe aanleiding was de gulle schenking van aandelen in AFAS die de Contribute Foundation heeft ontvangen. Het maakte dat we in 2025 nog meer het verschil konden maken.

Dat willen we natuurlijk op een verantwoorde en goed onderbouwde manier doen. Met een steeds hogere kwaliteit – van onszelf én van onze stichtingen. Hieronder lees je hoe we hier aan werkten.

Onze fijne mensen

We hebben de slagkracht in ons Oude Gemeentehuis in Leusden vergroot. Allereerst doordat het contract van onze zeer gewaardeerde directeur en rots in de branding Ivar Brandsen is verhoogd van drie naar vier dagen per week. Carolien Wanrooy maakte de overstap van bestuurslid naar manager Contribute. Carolien heeft een grote staat van dienst als algemeen directeur, voorzitter Stichting Antidiscriminatiekeurmerk, ondernemer business transformatie en verschillende toezichthoudende functies. Samen werken Ivar en Carolien aan de verdere professionalisering van onze organisatie.

Met het vertrek van Carolien uit het bestuur én de groei van ons werk, ontstond er ruimte in het bestuur. We besloten om twee nieuwe bestuursleden te benoemen. We zijn ongelooflijk blij met de komst van Naroesha Jagessar en Sven Rickli.



Naroesha heeft ruim twintig jaar werkervaring in de coördinatie van internationale humanitaire hulpverlening en ontwikkelingssamenwerking bij de Verenigde Naties, het Rode Kruis, de overheid en NGO's. Haar expertise ligt op het gebied van het verbeteren van gendergelijkheid en sociale veiligheid.

Naroesha: 'Ik kom uit de ontwikkelingshulpsector, en vind het ontzettend leuk om in een bestuur te zitten met mensen die niet uit deze sector komen. We kijken allemaal met een eigen blik naar de projecten, en we vullen elkaar aan. Dat is voor mij heel leerzaam. Tegelijk hebben we gemeen dat we dezelfde passie voor 'het goede' hebben. En de mensen van onze stichtingen hebben die passie ook. Dat is superkrachtig.'

Sven is een ervaren organisatiepsycholoog en dé specialist van Nederland in mensgerichtheid. Hij is oprichter en bestuurder van meerdere stichtingen, waaronder Stichting Menselijke Revolutie, Leader of Life Foundation, Alpaca Eco Farm en Eco Family. Ook is hij mentor bij nlgroeit en heeft hij een zetel in de Raad van Advies bij Tilburg University - TIAS School for Business and Society.

Sven: 'Het meest bijzonder aan mijn rol in het bestuur is dat ik ervaar dat het benutten van collectieve intelligentie in het bestuur enorm helpt om de impact van de activiteiten van de stichtingen te vergroten. Door scherpe adviezen kunnen de stichtingen nog meer waarde creëren. Daarnaast valt me op dat er zoveel mensen zijn met een goed hart. Dat geeft mij enorm veel vertrouwen en hoop voor de wereld. Zoveel mooie mensen die de wereld mooier willen maken.'

Onze stichtingen

Samen met onze stichtingen vormen we een Contribute Familie. En we willen dat het niveau van ons gezamenlijke werk continu beter wordt. Hier hebben we het afgelopen jaar op verschillende manieren aan gewerkt.

Goedste Doel

We ontvingen al onze stichtingen tijdens het Goedste Doel, een evenement van de AFAS Foundation, waarbij wij voorafgaand in een aparte zaal een eigen programma hadden. Het was fantastisch om alle stichtingen weer te ontmoeten én met elkaar in contact te brengen. Veel van hen hebben kennis en ervaring die van grote waarde zijn voor anderen. Onderdeel zijn van onze familie betekent ook: elkaar helpen en samen zorgen dat niemand het wiel opnieuw hoeft uit te vinden.



Groei!

Lucia nam de aanwezigen mee in de ontwikkeling die we hebben doorgemaakt, en wat dit betekent voor ons en onze stichtingen. De grote lijn: Contribute is in 2017 begonnen met een jaarbudget van €500.000. Dat was het startpunt van een reis waarin we stap voor stap hebben gebouwd aan een professionele en betrokken filantropische organisatie.

We groeiden gestaag. In 2025 hadden we een jaarbudget van €3.000.000 en aan het einde van dat jaar heeft Contribute sinds de oprichting in 2017 in totaal €19.940.834 bijgedragen aan prachtige maatschappelijke initiatieven.

Onze groei is geen vrijbrief voor grotere aanvragen. De vraag aan stichtingen is dan ook niet: kun je meer geld gebruiken? Maar: hoe kun jij binnen het budget je doelen halen én de impact vergroten? We verwachten daarin dat we op elkaar kunnen bouwen. We zijn eerlijk en duidelijk, en we vertrouwen elkaar.

Safeguarding

Het is een moeilijk onderwerp, maar ook een onderwerp dat we absoluut bespreekbaar willen maken: safeguarding. Want waar afhankelijkheid is, is ook altijd het risico van misbruik. Tijdens Het Goedste Doel nam Naroesha deelnemers mee in dit onderwerp. Ze legde uit wat je kunt doen om dit zo veel mogelijk te voorkomen, én wat je moet doen als het toch gebeurt. We hebben onze stichtingen verteld dat we voor deze onderwerpen extra aandacht hebben in projectaanvragen, uitvoering en rapportage. We willen meegenomen worden in het goede nieuws en in het slechte (stichtingen die zeggen: bij ons gebeurt dit niet, wantrouwen we bij voorbaat), want alleen zo kunnen we samen leren.

Counterfactuality

Impact maken gaat niet alleen over de vraag wat je hebt bereikt, maar ook over de vraag wat er gebeurd zou zijn als je er *niet* was geweest. Het kan immers prima zo zijn dat sommige effecten er sowieso waren geweest, of dat anderen ook al aan een bepaald onderwerp werken.

De vraag: wat als dit er *niet* was, noemen we counterfactuality. En Carolien gaf hierover een presentatie tijdens onze bijeenkomst bij Het Goedste Doel. Door scherp te zijn op counterfactuality, kunnen we aanvragen beter beoordelen, beter sturen en corrigeren, en beter bepalen wat uiteindelijk het effect is geweest. We vragen van al onze stichtingen om dit mee te nemen.

Videoverslagen

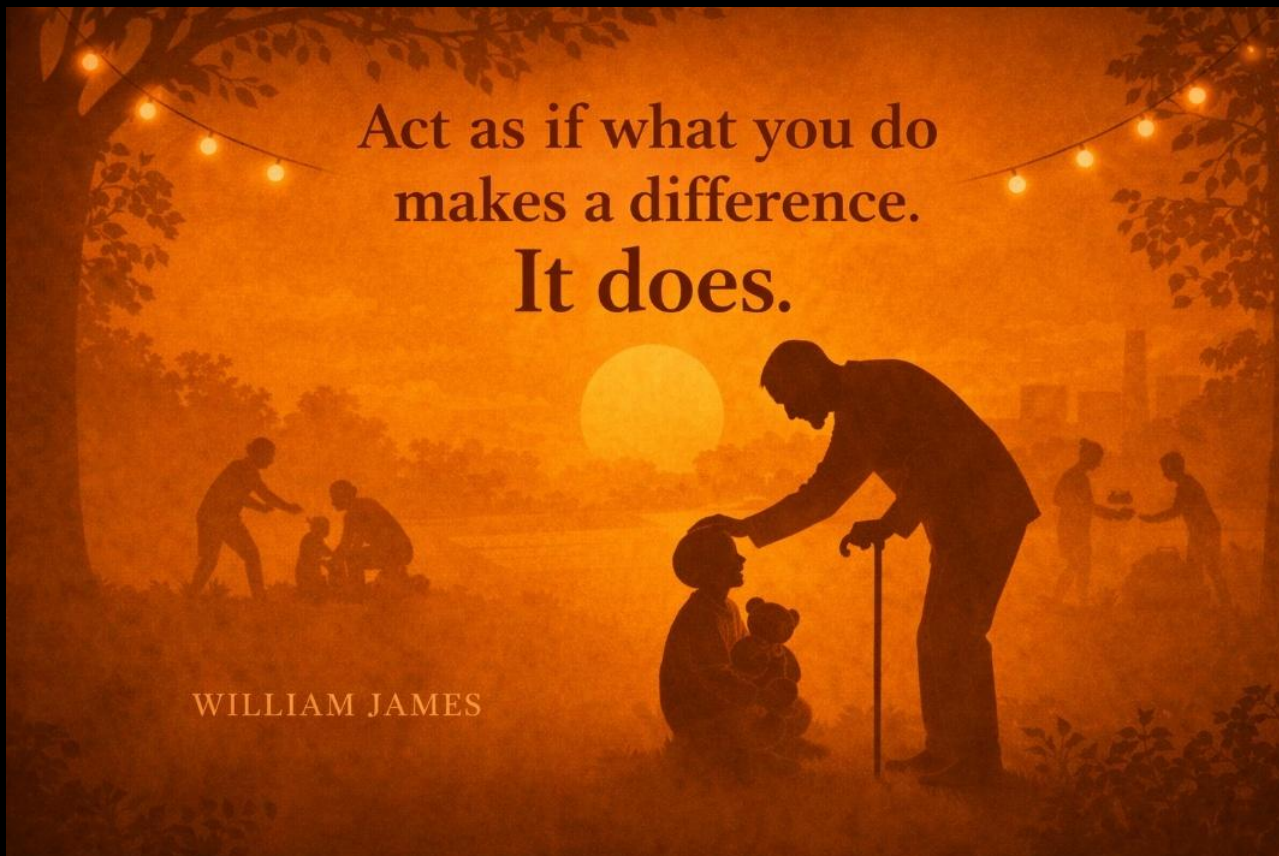
Onze stichtingen nemen ons nu al op verschillende manieren mee op hun reis. Bijvoorbeeld in de aanvraag, in rapportages en in een-op-een contact. Tegelijkertijd vinden we het belangrijk dat onze projecten gaan leven. Niet alleen voor óns, maar ook voor mogelijke andere sponsoren die stichtingen willen aantrekken. Daarvoor is video een uitstekend middel. Carolien

heeft hierover verteld tijdens Het Goedste Doel. Ze gaf aan hoe je goede video's maakt, en welke mensen je hier het beste voor kunt inschakelen. Ook hebben we al onze stichtingen een handreiking gegeven. In die handreikingen gaan we onder meer in op basale technische voorwaarden, over licht en geluid, over de opbouw van het verhaal. En geven we het advies om video's met lokale bedrijven te maken.

Inspiratie

Wij geloven in de kracht van inspiratie. En we zijn generatiedenkers, het geluk van goedgevoelen dragen we graag over op jonge mensen. Rieke bood het podium aan Alaa Alamirat, een derdejaars geneeskundestudent met wortels in Syrië. Alaa studeert met hulp van onze stichting Anne-Bo, en ging in 2025 met onze steun terug naar haar geboorteland. Wat ze deed, was wonderbaarlijk. Ze knapte huizen op, regelde laptops, eten, zorgde dat schulden bij apotheken werden afgelost, en hielp bij het aanmeten van protheses. En dat alles met een stralende lach.





Een aantal projecten uitgelicht

Het afgelopen jaar hebben we al onze stichtingen gevraagd om een video te maken van hun project. De acht video's die ons het meest raakten in hart en hoofd vind je hieronder. Ze vormen een prachtige dwarsdoorsnede van ons werk.

- Stichting Anne-Bo - [Veertig meiden kunnen studeren](#)
- Join for Joy - [Sport en Spel, de route naar 2027](#)
- Young Africa - [Vocational education in solar energy](#)
- Surniname voor morgen - [Business club Suriname](#)
- School for moral ambition - [Impact Unfiltered](#)
- Reach Another Foundation - [Mobiliteit met Assistive Technology](#)
- Stichting WijLand - [Hollandse Lagen](#)
- SlowCare - [Zorg kan anders](#)



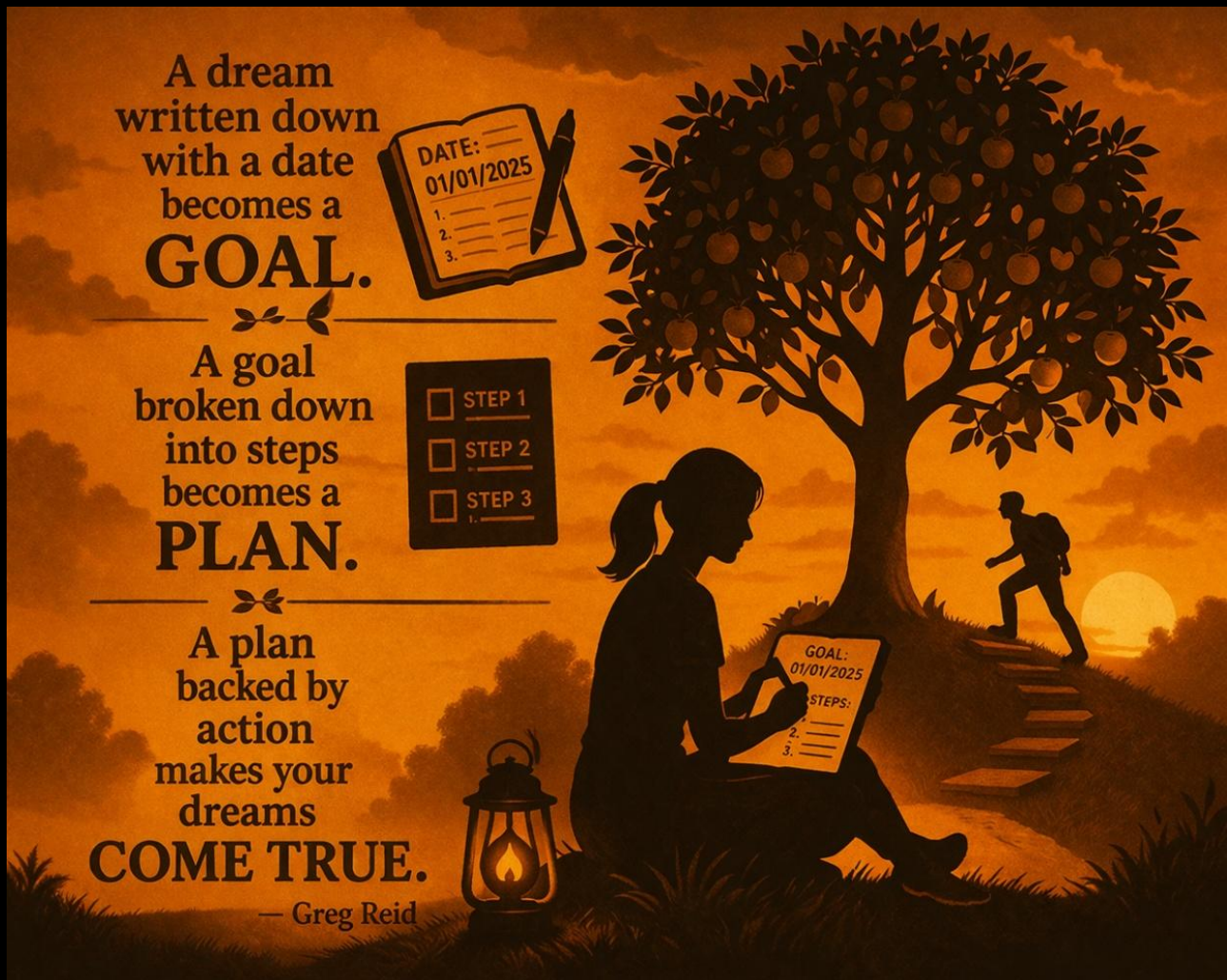
Projectbezoek

We hebben het hele jaar door contact met onze stichtingen. Onze projectleiders beoordelen de voortgangsrapportages, voeren gesprekken wanneer dat nodig is en denken graag mee. Bij de projecten of evenementen in Nederland proberen we ook langs te gaan.

Een bijzonder moment dit jaar was ons gezamenlijke bezoek aan SlowCare in Oss. Slowcare biedt zorg en ondersteuning aan jongeren met een ernstig meervoudige beperking. Wat Slowcare bijzonder maakt, is dat ze werkt met dezelfde professionals en binnen dezelfde budgetten als in de reguliere gehandicaptenzorg, en dat ze toch op een heel andere liefdevolle manier zorg biedt.

De focus ligt op oprechte aandacht, menselijke nabijheid en het serieus nemen van ieders talenten. Dat leidt tot hogere kwaliteit van zorg. En tot wederkerigheid. We hoorden bijvoorbeeld hoe cliënten in de buurt de huizen langs gaan om glas in te zamelen. Daarmee zijn ze echt van waarde, vooral voor buurtgenoten die eenzaam zijn, en die uitkijken naar het praatje aan de deur.

We namen deel aan een muziekactiviteit, spraken met ouders, begeleiders en vrijwilligers en ervoeren hoe sterk de onderlinge band is. Wat ons vooral bijbleef, is de kracht van samen. Het bezoek maakte op ons allemaal een enorme indruk. Extra bijzonder was dat onze eigen kinderen mee waren tijdens dit bezoek. Het was een prachtige manier om hen mee te nemen in ons werk, en hopelijk onze passie hiervoor door te geven.



We kijken terug op een jaar waarin we samen met onze stichtingen veel moois hebben bereikt. En waarin we samen met hen nog verder hebben kunnen professionaliseren. Daarmee ligt er een prachtige basis om het komende jaar nog meer impact te maken.

Zo verkennen we de mogelijkheden om onze meerwaarde wetenschappelijk te toetsen, en we gaan verder aan de slag met onderwerpen als safeguarding en counterfactuality. Ook gaan we onze processen optimaliseren. Zodat we al onze waarden gestructureerd in praktijk kunnen brengen én alle beschikbare tijd en energie kunnen besteden aan de inhoud.

Je zou mistroostig kunnen worden van alles wat er mis is op deze aarde. Maar dat weigeren we. We zoeken de hoopvolle verhalen. Zoals het verhaal van Alaa Alamirat, waarover je las bij het Goedste Doel. Mensen zoals zij, zijn een enorme inspiratiebron voor ons. En het goede nieuws is: dat zijn álle mensen van onze stichtingen.

We kijken ernaar uit om ook in 2026 samen met hen te werken aan een wereld die iets mooier, beter, gezonder, leuker en eerlijker is!

Leusden, 29 maart 2026

Ivar Brandsen, Directeur
Carolien Wanrooy, Manager
Naroesha Jagessar, Bestuurslid
Bas van der Veldt, Bestuurslid
Rieke Veurink, Secretaris
Sven Rickli, Penningmeester
Lucia van der Veldt-Roelofs, Bestuursvoorzitter

JAAARREKENING 2025



CONTRIBUTE
FOUNDATION

JAARREKENING 2025

BALANS 2025

Activa	31-12-2025	31-12-2024	Passiva	31-12-2025	31-12-2024
	in €	in €		in €	in €
Deelnemingen AFAS Groep BV	1	1	Bestemmingsreserve	5.590.081	1.660.595
			Voorzieningen toegezegde projecten	0	0
			Kortlopende schulden		
Liquide middelen	5.561.900	1.674.502	Crediteuren	-28.180	13.908
			Te verrekenen bedragen	0	0
Totaal Activa	5.561.901	1.674.503	Totaal Passiva	5.561.901	1.674.503

INKOMSTEN EN UITGAVEN

	2025 in €	2024 in €
Inkomsten		
Ontvangen Giften	3.000.000	3.000.000
Dividend AFAS groep	6.500.000	
Legaat derden		34.835
Totaal inkomsten	9.500.000	3.034.835
Kosten		
Loonkosten	102.040	69.393
Algemene kosten	31.761	31.858
Uitgekeerde en toegezegde giften		
Eenmalige bijdragen & projectkosten	-53.451	-14.000
Projecten	5.522.134	3.663.011
	5.468.683	3.649.011
Uitgaven	5.602.484	3.750.262
Financiële baten en lasten	31.970	43.021
Mutatie bestemmingsreserve	3.929.486	-672.406

TOELICHTING OP DE POSTEN VAN DE BALANS

	2025 in €	2024 in €
DEELNEMINGEN		
AFAS groep BV	1	1
LIQUIDE MIDDELEN		
Tegoeden op bankrekeningen De liquide middelen zijn vrij besteedbaar.	5.561.900	1.674.502
Salaris Directeur Contribute Ivar Brandsen Zijn salaris is gestegen omdat hij een dag extra is gaan werken	68.288	58.889
Bestemmingsreserve	5.590.081	1.660.595
De stichting doet geen toezegging voor meerdere jaren. Er wordt wel een intentie voor meerdere jaren uitgesproken. De intentie wordt werkelijkheid bij evaluatie van het achterliggende jaar en de aanvraag voor het nieuwe jaar. De bestemmingsreserve is noodzakelijk om de uitgesproken intenties te financieren. Ook als er geen inkomsten zijn.	12.385.782	